



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

kinderdagverblijf Olli (KDV)

Sportlaan 2 by

8181 BE Heerde

Registratienummer 931890585

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Heerde
Datum inspectie:	22-03-2022
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	04-05-2022

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	4
Observaties en bevindingen	5
Pedagogisch klimaat.....	5
Personeel en groepen	8
Veiligheid en gezondheid	10
Overzicht getoetste inspectie-items	11
Pedagogisch klimaat.....	11
Personeel en groepen	11
Veiligheid en gezondheid	12
Gegevens voorziening	13
Opvanggegevens	13
Gegevens houder.....	13
Gegevens toezicht.....	13
Gegevens toezichthouder (GGD).....	13
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	13
Planning	14
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	15

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Dit jaarlijks onderzoek heeft de toezichthouder uitgevoerd op basis van risicogestuurd toezicht.

De GGD'en in Nederland werken volgens een model voor risicogestuurd toezicht. Dit doen zij om meer maatwerk bij het toezicht in de kinderopvang mogelijk te maken. Uitgebreider onderzoek waar nodig, minder uitgebreid waar mogelijk.

Beschouwing

Er heeft een verbouwing plaatsgevonden bij kinderdagverblijf Olli in Heerde. De groepsruimtes zijn voorzien van nieuwe kleuren op de wanden en het interieur is vernieuwd. Ook is in het gehele gebouw een nieuwe vloer gelegd. De buitenspeelruimte voor de kinderen van 0-4 jaar is verplaatst.

Inspectiegeschiedenis:

14-03-2017, jaarlijks onderzoek: Er zijn (na overleg en overreding) geen overtredingen geconstateerd.

25-01-2018, jaarlijks onderzoek: Er zijn overtredingen geconstateerd binnen de volgende domeinen: Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen, Veiligheid en gezondheid, Ouderrecht.

27-03-2018, nader onderzoek: Tijdens het nader onderzoek is geconstateerd dat niet alle overtredingen zijn hersteld, de volgende overtredingen zijn niet hersteld: Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen, Veiligheid en gezondheid, Ouderrecht.

21-02-2019, jaarlijks onderzoek: Er zijn overtredingen geconstateerd binnen de volgende domeinen: Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen, Veiligheid en gezondheid, Accommodatie, Ouderrecht.

16-09-2019, nader onderzoek: Tijdens het nader onderzoek is geconstateerd dat niet alle overtredingen zijn hersteld, de volgende overtredingen zijn niet hersteld: Pedagogisch klimaat, Personeel en groepen, Veiligheid en gezondheid, Accommodatie.

11-11-2019, nader onderzoek: Tijdens het nader onderzoek is geconstateerd dat niet alle overtredingen zijn hersteld, de volgende overtredingen zijn niet hersteld: Personeel en groepen, Accommodatie.

20-01-2020, nader onderzoek: Alle overtredingen zijn hersteld.

07-06-2021, jaarlijks onderzoek: Er zijn overtredingen geconstateerd binnen het domein Veiligheid en gezondheid.

Conclusie:

In maart 2022 is dit kinderdagverblijf bezocht. Er is in januari veel werk verzet om het kinderdagverblijf te renoveren. Het resultaat is mooi geworden. De verbouwing heeft alle tijd in beslag genomen en ook door persoonlijke omstandigheden van de houder hebben met name de beleidsmatige aspecten minder aandacht gekregen. Hierdoor zijn er verbeterpunten geconstateerd op de gebieden van:

- het pedagogisch beleid
- het registreren van de stagiaire in het persoonsregister kinderopvang
- de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker/coach en
- het beleid veiligheid en gezondheid.

Aan de gemeente wordt geadviseerd om te handhaven en de houder een hersteltermijn op te leggen.

Advies aan College van B&W

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet een pedagogisch beleid hebben. In het pedagogisch beleid beschrijft de houder duidelijk hoe hij/zij zorgt voor verantwoorde kinderopvang. Verantwoorde kinderopvang betekent: Het bieden van emotionele veiligheid, het stimuleren van de persoonlijke en sociale vaardigheden en de overdracht van waarden en normen. Ook beschrijft de houder onderwerpen zoals de indeling en grootte van de groepen, de inzet van beroepskrachten, het mentorschap en het wenbeleid.

De houder is er verantwoordelijk voor dat de beroepskrachten handelen volgens het pedagogisch beleid.

Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Pedagogisch beleid

Kinderdagverblijf Olli (KDV) kent een pedagogisch beleid:

Pedagogisch beleid KDV & 3+ groep

De houder van Olli geeft aan dat het pedagogisch beleidsplan het laatste jaar niet is geactualiseerd. De belangrijkste reden is dat de verbouwing van de groepsruimtes de meeste prioriteit heeft gehad in 2021. Daarnaast is de samenwerking met de externe pedagogisch beleidsmedewerker/coach niet optimaal verlopen en heeft zij onvoldoende ondersteuning geboden in de doorontwikkeling van het pedagogisch kader.

Het pedagogisch beleidsplan is een zogeheten 'levend document'. Wettelijk gezien dient het plan tenminste 1 keer per jaar te worden besproken met de oudercommissie. Ook in de vorm van coaching aan het team is het pedagogisch beleid een basisdocument om gezamenlijk te beoordelen, evalueren en bij te werken, om te borgen dat de praktijk overeenkomt met het beleid.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Pedagogische praktijk

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd naar de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan in de praktijk. Het oordeel ten aanzien van de verantwoorde kinderopvang is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie van de pedagogische praktijk. Voor deze observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar', opgesteld door GGD GHOR Nederland/Nederlands Jeugdinstituut.

Om te toetsen of in de praktijk gehandeld wordt conform het pedagogisch beleid heeft een observatie en interview plaatsgevonden. In de uitwerking van het rapport worden twee, drie of vier aspecten uit de observatie nader uitgeschreven. Op de volgende aspecten van verantwoorde kinderopvang is toegezien:

- A.** Er wordt op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- B.** Dit gebeurt zodanig dat kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- C.** Kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- D.** Kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Observatie aspect C:

De kinderen zijn deel van de groep

De beroepskrachten dragen uit en leven voor, dat de inbreng van alle kinderen –en henzelf- ertoe doet in de groep. Zij leren kinderen om elkaar te accepteren en te respecteren. Dat is zichtbaar tijdens het opruimen. De beroepskrachten zingen een lied waarin wordt aangekondigd dat het tijd is om gezamenlijk op te ruimen. De kinderen weten wat er van hen wordt verwacht. De beroepskrachten helpen de jongste kinderen op weg en de oudste kinderen die zelfstandiger zijn krijgen extra taken en complimenten.

Observatie aspect D:

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast

Bij aanvang van de lunch krijgen alle kinderen een doekje om zelf hun handen te poetsen voor ze gaan eten. Er gelden regels en de kinderen weten waar ze aan toe zijn, bijv. dat ze eerst een boterham eten met hartig beleg zoals smeerkaas of smeerworst. Daarna mogen de kinderen het beleg zelf kiezen. Als de boterhammen op zijn is het toegestaan om 1 cracker te eten. Ook deze afspraak kennen de kinderen. De beroepskrachten coachen de kinderen in omgangsvormen, zoals "Eerst je mondje leegeten voor je gaat praten". Dat gebeurt op een vriendelijke manier. Ook wordt een jongetje begripvol toegesproken als hij van tafel wil: "Je mag nog even blijven zitten. Ik weet dat dit lastig is, maar we wachten tot iedereen klaar is".

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Interview anders namelijk: (met de beroepskrachten op locatie)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan

Personeel en groepen

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

Binnen de dagopvang is het verplicht om de kinderen op te vangen in vaste stamgroepen. Er moet voldoende personeel op elke groep zijn. Hoeveel beroepskrachten nodig zijn, is afhankelijk van het aantal kinderen en hun leeftijd.

Elke beroepskracht moet een geldig diploma hebben en ingeschreven staan in het Personenregister Kinderopvang. Een pedagogisch beleidsmedewerker begeleidt de beroepskrachten in hun werk.

In de stamgroepen spreken de beroepskrachten Nederlands met elkaar en met de kinderen.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Op de dag van het onaangekondigde inspectiebezoek op locatie zijn drie beroepskrachten werkzaam op de groepen. Alle drie de medewerkers staan met een geldig VOG geregistreerd in het personenregister kinderopvang. Dat geldt echter niet voor de stagiaire en dat is wel vereist.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.
(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Alle drie de aanwezige beroepskrachten zijn passend gekwalificeerd.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De beroepskracht-kindratio is in orde. Op alle groepen staan voldoende beroepskrachten in relatie tot het aantal kinderen in de groep.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Het doel van de inzet van een pedagogisch coach/pedagogisch beleidsmedewerker is het ontwikkelen en aanscherpen van het pedagogisch beleid waarna de pedagogisch medewerkers hierop worden gecoacht. Er wordt geobserveerd, geanalyseerd en er worden ideeën ontwikkeld om de kwaliteit van de kinderopvang te verbeteren. Daarnaast vervult de coach een actieve rol in de ontwikkeling van pedagogisch medewerkers.

De houder van Olli geeft aan dat het contact met de externe pedagogisch beleidsmedewerker/coach niet optimaal verloopt, waardoor de afgesproken ureninzet van 2021 niet is behaald. Ook is er voor 2022 nog niets op schrift vastgelegd over de wijze waarop het verplichte minimaal aantal uren voor beleidsmatige inzet en coaching van de individuele beroepskrachten plaats zal vinden.

Tijdens het interview geeft de houder van KDV Olli aan dat zij overweegt om een andere externe pedagogisch beleidsmedewerker/coach in de arm te nemen.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

De kinderen zijn ingedeeld in een vaste stamgroep. Alleen op de rustige momenten worden groepen samengevoegd binnen de daartoe bestaande kaders.

Er wordt op toegezien dat de kinderen ten hoogste in twee verschillende stamgroepruimtes worden opgevangen. De tweede stamgroepruimte wordt bijvoorbeeld bezocht op de momenten dat 3+ activiteiten worden georganiseerd. Dit is schriftelijk vastgelegd in het pedagogisch beleidsplan van deze locatie.

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskrachten

Veiligheid en gezondheid

Voor dit onderwerp gelden de volgende eisen:

De houder moet zorgen voor veilige en gezonde opvang. Hiervoor heeft de houder vastgelegd wat de risico's zijn voor de veiligheid en gezondheid van kinderen. Ook beschrijft de houder: wat hij/zij doet om risico's klein te houden, hoe de kinderen met kleine risico's leren omgaan en hoe beroepskrachten handelen als er toch iets gebeurt. De houder betreft medewerkers bij het maken van dit veiligheid- en gezondheidsbeleid. De houder zorgt ervoor dat de beroepskrachten handelen volgens het beleid.

Hieronder staat de beoordeling van de toezichthouder. Van de beoordeelde eisen staat een beschrijving van wat bekeken, gelezen en/of besproken is.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

Er heeft onlangs een verbouwing plaatsgevonden. De houder is er nog niet aan toegekomen om het beleid Veiligheid en gezondheid hierop aan te passen. Dit is wel een wettelijk voorschrift.

Uit bovenstaande constatering(en)/ bevindingen blijkt dat aan de volgende voorwaarde niet is voldaan:

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gebruikte bronnen

- Interview houder
- Observatie(s)
- Beleid veiligheid- en gezondheid

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Pedagogische praktijk
In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden: a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen; b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving; c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden; d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Opleidingseisen
Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang. (art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1, 2 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels;
- indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

De houder van het kindercentrum zet de pedagogisch beleidsmedewerker voor het coachen van beroepskrachten bij de uitvoering van hun werkzaamheden en de totstandkoming en implementatie van pedagogische beleidsvoornemens voor het vereiste aantal uren in. Het minimaal aantal uren inzet wordt jaarlijks bepaald op grond van de rekenregels in het besluit.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum bepaalt jaarlijks, indien hij meer dan één kindercentrum exploiteert, de wijze waarop hij het verplichte minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden ingezet, verdeelt over de verschillende kindercentra en legt dit schriftelijk vast zodat dit inzichtelijk is voor de beroepskrachten en ouders. De houder geeft de verdeling zodanig vorm dat iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 8 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum heeft voor elk kindercentrum een beleid dat ertoe leidt dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zoveel mogelijk is gewaarborgd. De houder draagt er zorg voor dat er in de dagopvang conform het veiligheids- en gezondheidsbeleid wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : kinderdagverblijf Olli
Vestigingsnummer KvK : 000035633697
Aantal kindplaatsen : 28
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Mevr. M. van de Belt
KvK nummer : 67061079
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. J. van Marle

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Heerde
Adres : Postbus 175
Postcode en plaats : 8180 AD HEERDE

Planning

Datum inspectie	: 22-03-2022
Opstellen concept inspectierapport	: 26-04-2022
Zienswijze houder	: Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport	: 04-05-2022
Verzenden inspectierapport naar houder	: 04-05-2022
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 04-05-2022
Openbaar maken inspectierapport	: 09-05-2022

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.